

Dimensiones de la productividad laboral en América Latina: El caso de Panamá

Aristides Hernández
latincon@cwpanama.net

*Primer Foro Nacional de Competitividad ,
25 de mayo de 2006*



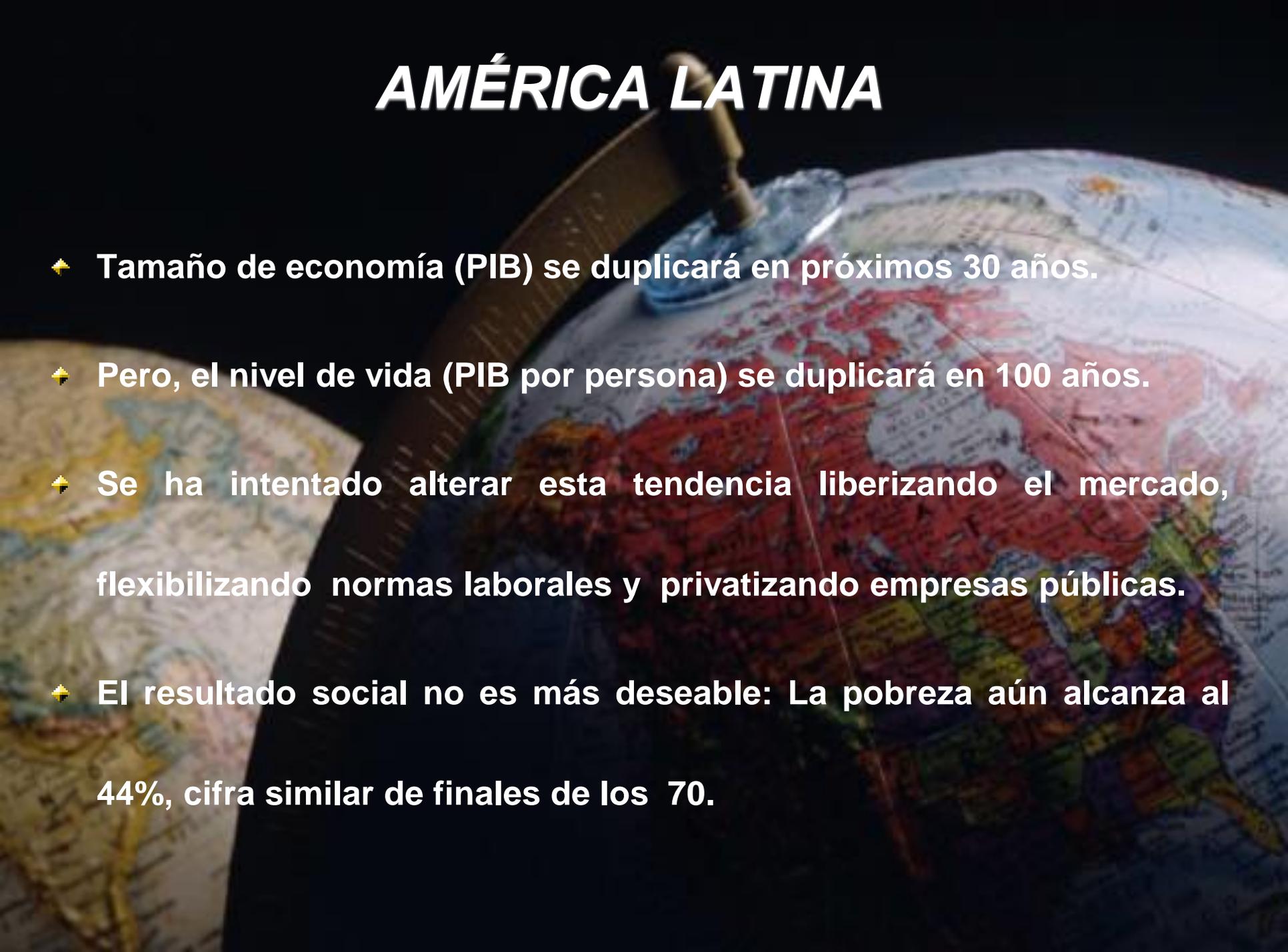
AGENDA

I. Dimensiones de la Productividad Laboral en América Latina (AL).

II. El reto de elevar la Productividad Laboral (PL) en Panamá.



AMÉRICA LATINA



- ✦ **Tamaño de economía (PIB) se duplicará en próximos 30 años.**
- ✦ **Pero, el nivel de vida (PIB por persona) se duplicará en 100 años.**
- ✦ **Se ha intentado alterar esta tendencia liberizando el mercado, flexibilizando normas laborales y privatizando empresas públicas.**
- ✦ **El resultado social no es más deseable: La pobreza aún alcanza al 44%, cifra similar de finales de los 70.**

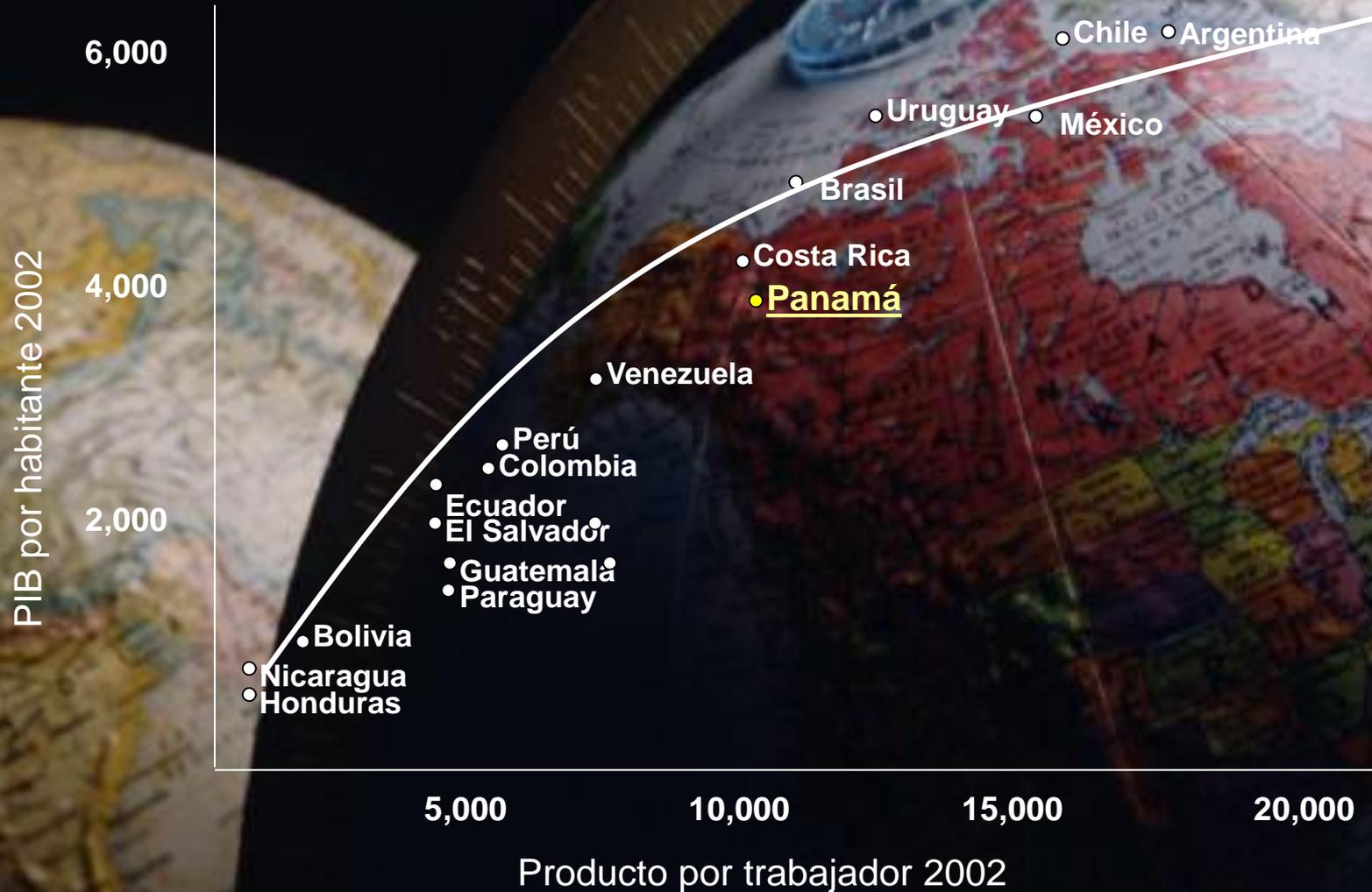
AMÉRICA LATINA:

PL es clave para mejorar bienestar

- ✦ **El traspaso del crecimiento al bienestar no está funcionando bien.**
- **Dado que la mayoría de las personas obtienen sus ingresos a través del trabajo, es evidente que la clave está en la relación entre el mundo de la producción y el mundo del empleo (empresa-trabajador).**
- **Uno de los mecanismos de traspaso de riqueza es la productividad laboral. Si no mejora esta variable será muy difícil financiar mejores condiciones laborales y salarios.**

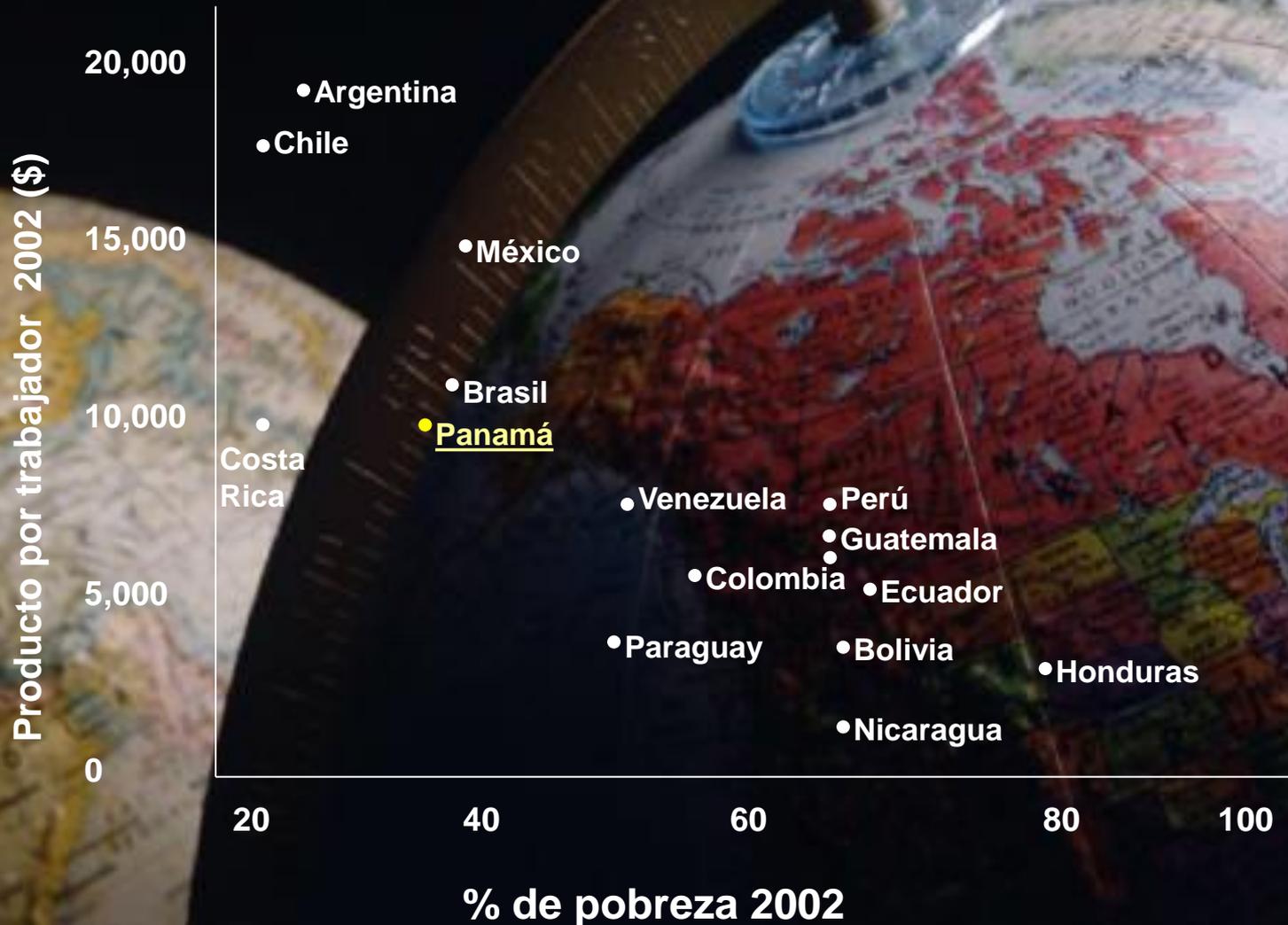
AMÉRICA LATINA:

Países con más PL tienen mayor ingreso promedio



América Latina:

Países con menos Productividad Laboral son más pobres

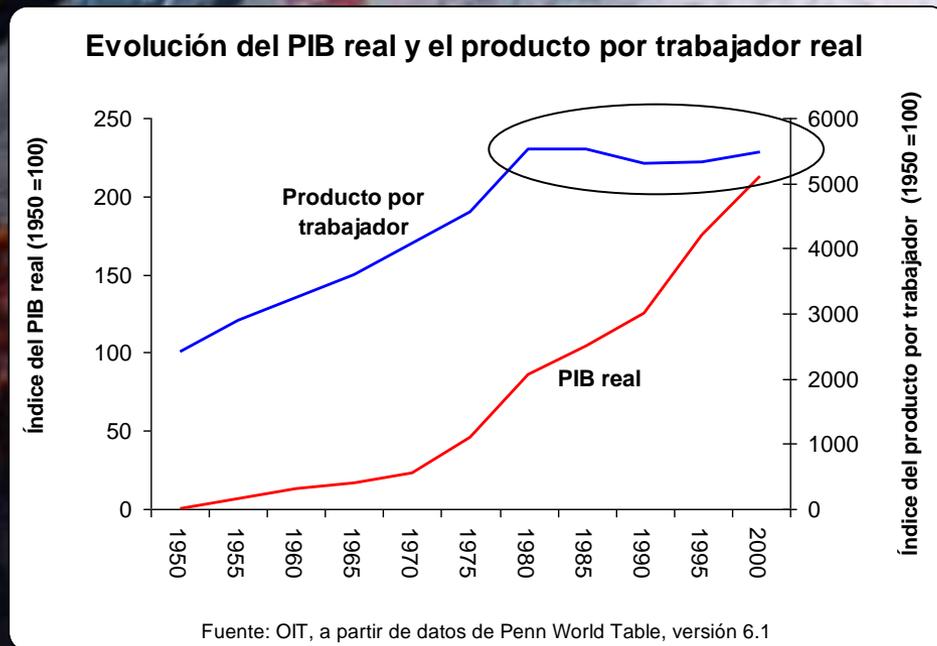


AMÉRICA LATINA:

¿Qué pasó con la Productividad laboral ?

✦ PL creció de forma similar al PIB hasta fines de los 70.

✦ A partir de 1980 la PL sufre caída y se estanca.



La Productividad Laboral actual es similar la de 1980

ESTUDIO PANAMÁ, ARGENTINA, MÉXICO Y PERÚ:

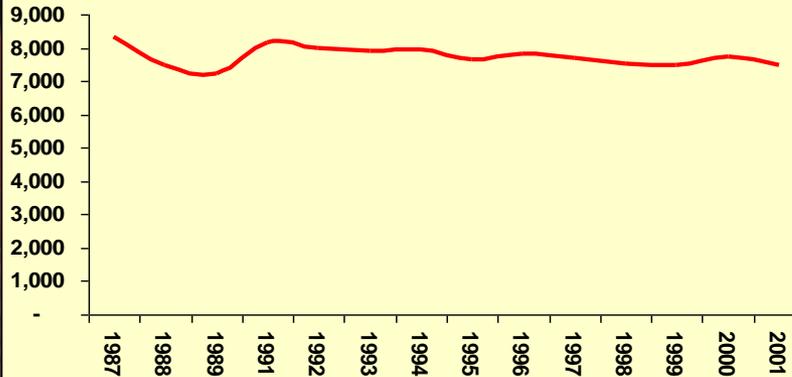
Coincidencias de determinantes sobre la PL en las empresas

- ✦ **Empresas con alta Intensidad en Capital son laboralmente más productivas.**
- ✦ **Empresas vinculadas a conglomerados, inversión extranjera y la exportación.**
- ✦ **Empresas que se renuevan tecnológicamente.**
- ✦ **Empresas con alta porción de empleados calificados.**
- ✦ **Empresas que más invierten en capacitación laboral.**
- ✦ **Empresas que negocian convenciones con sus empleados.**

EL CASO DE PANAMÁ:

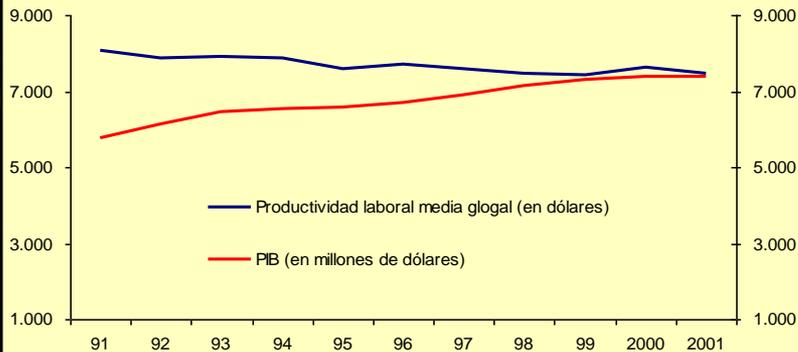
Productividad laboral también se estancó luego de los 80

Gráfico 1. Productividad Laboral Global
En millones de dólares: en dólares de 2001



Fuente: Contraloría General de la República. Nota: Valores deflactados con el IPC 2001

Gráfico 2. Productividad laboral global VS el PIB
(en dólares de 2001)



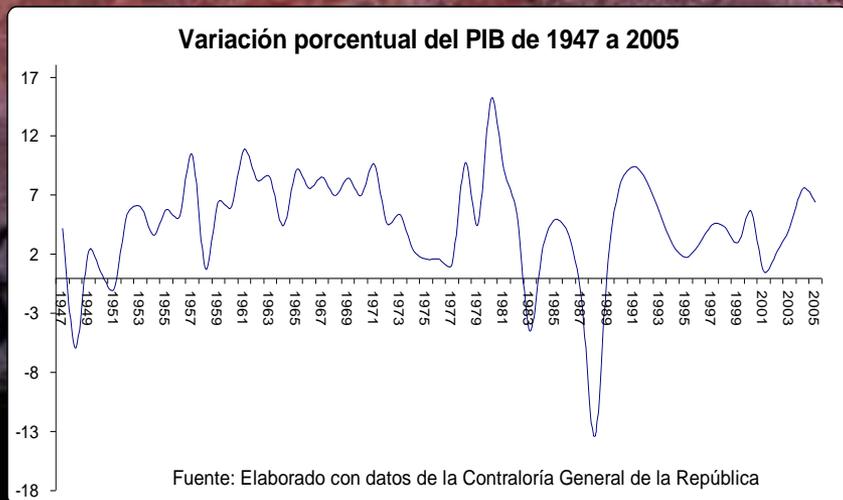
Fuente: Elaborado por el autor con datos de la Contraloría General de la República
Nota: Las cifras fueron deflactadas con el Índice de Precio del Consumidor de 2001.

La productividad laboral no fue determinante sobre crecimiento económico 1991-2001.

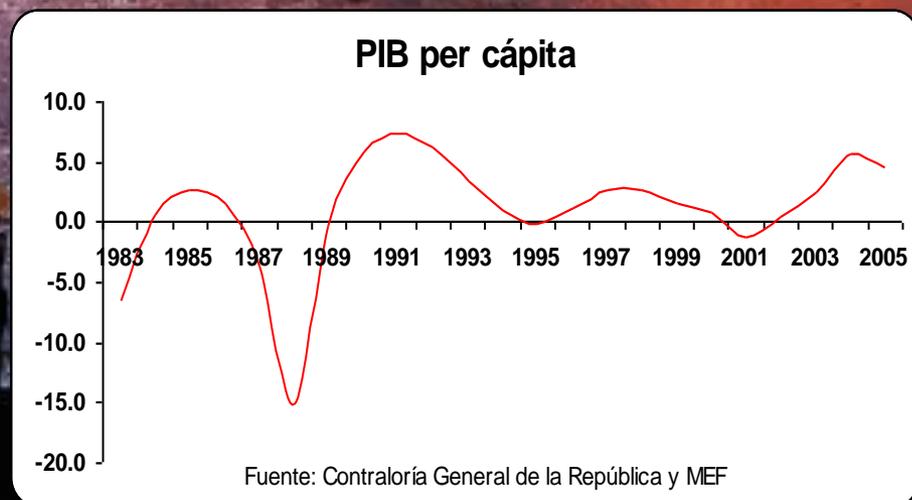
Obedeció a ventajas comparativas: Geografía, Canal, Zona Libre, Centro Bancario, dólar, incentivos fiscales, y el desarrollo reciente portuario y telecomunicaciones.

PANAMÁ: Crecimiento y bienestar

- ✦ Tamaño de economía se duplicará en los próximos 17 años o menos.
- ✦ Pero, nivel de vida se duplicará en los próximos 70 años.



Crecimiento promedio anual del PIB de 1947-2005 fue de 4.6%.



Crecimiento promedio anual del PIB per cápita 1983-2005 fue 1%.

PANAMÁ:

Actividades con mayor productividad laboral pagan más

Productividad Laboral y salario promedio en 2005

Sector	Productividad Laboral	Salario promedio
Banca	35,726	531.25
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	25,630	519.55
Electricidad, gas y agua	49,465	471.39
Bienes y raíces	39,302	352.12
Construcción	6,214	327.75
Apuestas	6,561	311.02
Comercio	8,910	308.71
Industrias	8,872	303.59
Hoteles y Restaurantes	5,710	254.04
Agricultura	2,752	138.54
Promedio	10,942	317.00

Fuente: Elaborado con datos de la Contraloría General de la República

PANAMÁ: Determinantes de la productividad laboral

PME ≡ Productividad laboral en la empresa.

Sal ≡ Salario mensual en las empresas.

Ant ≡ Antigüedad de la empresa.

TE ≡ Dummy, si la empresa tiene transacción con el extranjero.

IE ≡ Dummy, si la empresa invierte en el extranjero.

Hold ≡ Dummy, si la empresa pertenece a un holding (conglomerado).

Conv ≡ Asalariados beneficiados con convenciones colectivas por actividad.

Sind ≡ Sindicalización de los asalariados por actividad económica.

15,000 empresas
panameñas

$$\begin{aligned} \text{Log PME} = & \alpha + \beta_1 \text{Log Sal} + \beta_2 \text{Log Ant} + \beta_3 \text{Log Conv} + \beta_4 \text{Log TE} + \beta_5 \text{Hold} \\ & + \beta_6 D_1 + \beta_7 D_2 + \beta_8 D_5 + \beta_9 D_6 + \beta_{10} D_7 + \beta_{11} D_8 + \beta_{12} D_9 \end{aligned}$$

PANAMÁ: Resultados del modelo

Empresas con mayor productividad
laboral pagan salarios más elevados.

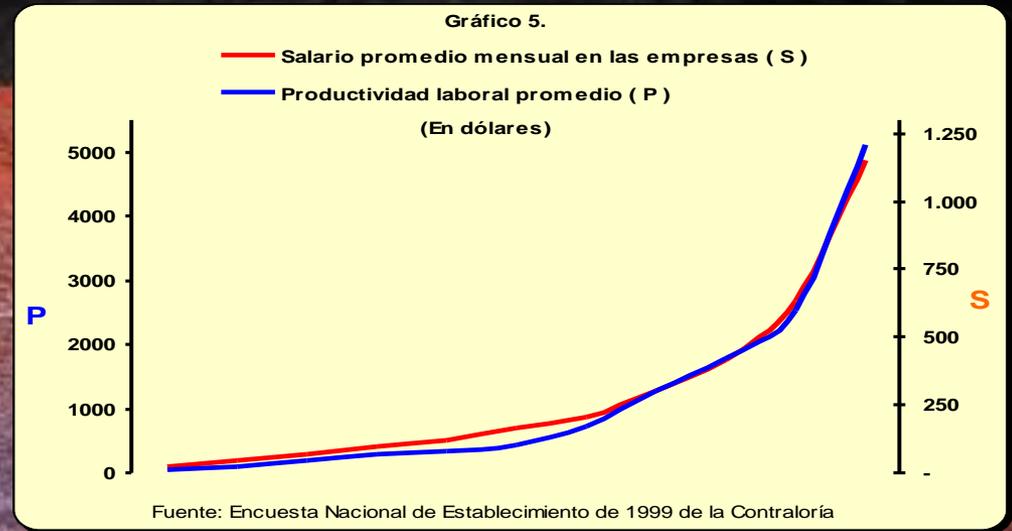
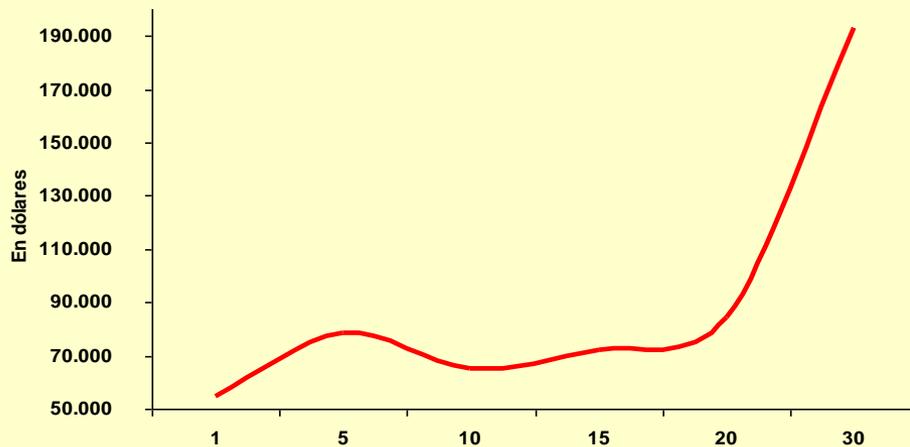


Gráfico 6. Años de antigüedad de las empresas VS la productividad labora promedio: 1999



Fuente: Elaborado por el autor con datos de la Contraloría General de la República

Empresas más antiguas son
laboralmente más productivas
que empresas más jóvenes.

PANAMÁ: Resultados del modelo

- ✦ **Empresas con capitales extranjeros son más productivas laboralmente que las empresas totalmente nacionales.**
- ✦ **Empresas que forman parte de holdings (conglomerados) tienen mayor productividad laboral.**
- ✦ **Actividades económicas con más trabajadores beneficiados con convenciones colectivas tienen mayor productividad laboral.**

PANAMÁ: Otros resultados

En las convenciones colectivas casi no se negocia productividad laboral

Cláusulas negociadas	Convenios que la incluyen	
	Total	%
Aumento de salario	175	64%
Bonificación por nacimiento de un hijo	66	24%
Bonificación por jubilación, pensión e invalidez	150	55%
Bonificación por antigüedad	177	65%
Becas	137	50%
Bonificación por asistencia	71	26%
Permisos remunerados por calamidades	210	77%
Bonificación de navidad	98	36%
Bonificación por matrimonio	115	42%
Aporte a los sindicatos	120	44%
Bonificación por la muerte de un familiar cercano	147	54%
Seguros de vida	120	44%

Solo 9 de 273

convenciones colectivas

**incluyeron cláusulas de
productividad laboral.**

Fuente: El autor. Lectura de 273 convenciones colectivas de trabajo

PANAMÁ: Otros resultados

Cláusulas de productividad laboral pactadas en las convenciones

- Bono mensual si la productividad laboral asciende a lo pactado.
- Bonificación según niveles producción alcanzados.
- Prima de producción según promedio de ventas.
- Pagos a conductores que no causen daños a los autos.
- Bonos por hora de vuelos adicionales.

• Productividad laboral en la construcción

- Bien encaminados. Existen acuerdos puntuales de productividad laboral.
- Se pactan rendimiento mínimo de producción para todas las actividades que realizan los trabajadores.
- El incumplimiento de dichos rendimientos faculta al empleador a dar por terminada la relación de trabajo.

PANAMÁ: Otros resultados

Productividad laboral en las empresas de servicios:

- **Compensación variable para personal de ventas, personal ejecutivo, mandos medios y niveles operativos y administrativos.**
- **Bono anual por desempeño individual.**
- **Distribución de las utilidades con base al logro de metas financieras y al desempeño individual.**

PANAMÁ: Otros resultados

- Poca inversión de las empresas en capacitación laboral.
 - En promedio por trabajador es 40 por año.
 - Bienes y raíces: \$76
 - Transporte, almacenamiento y telecomunicaciones: \$56
 - Industria: \$45
 - Construcción: \$5
 - Pesca: \$0.62
- Debido a la poca inversión de las empresas el gobierno ejecuta iniciativas este déficit.

Consideraciones

- **MITRADEL puede fomentar la negociación de cláusulas de productividad laboral a través de las convenciones colectivas. Debe impulsarse también directamente en las empresas, ya que en muchas firmas no se llevan a cabo negociaciones colectivas ni tienen sindicatos.**
- **Es necesario que la Contraloría, a través de la Encuesta de Establecimiento, el Censo Nacional Económico y otros cuestionarios, recopile otro tipo de información de las empresas, como: capacitación laboral, inversión en tecnologías, sindicatos de trabajadores, convenciones colectivas de trabajo, incentivos a la productividad laboral y calificación de los altos directivos.**
- **Fundamental para las políticas laborales, en materia de productividad laboral.**

Kill *Sin* **x**

GRACIAS